

# Sikkerhedskultur

Per Jørgensen, Arbejdsmiljøkonsulent

Tlf.: 50469410 Email: [perj@seges.dk](mailto:perj@seges.dk)

SEGES Innovation P/S

17.02.2026



# Agenda

Analyse af sikkerhedskulturen

Systematik

Typiske risici

Forebyggelsestrappen

Anbefalinger



# Analyse af sikkerhedskulturen i landbruget



- **Feltstudie – observation og interviews**
- **8 virksomheder**
- **Følge medarbejdere i daglige opgaver**
- **Interviews med ejer/leder**
- **Fokusgruppe med studerende agrarøkonomer**

# Uddrag fra observationer og interviews 🤔

*"Nogle gange går det for stærkt.  
Så kan jeg godt fristes til at tage halm ned med  
minilæsseren, selvom jeg bør hente en større maskine.  
Der plejer jo ikke at ske noget.  
Selen på minilæsseren bruger jeg ikke."*

Medarbejder

*"Holdningen blandt personalet er, at det med at arbejde  
uden åndedrætsværn, det " har vi jo altid gjort", så derfor  
er der ikke nogen, der gør det."*

Medarbejder

*"Jeg er ikke god til at passe på mig selv og bruge maske  
og sådan. Men jeg har sagt, at de ikke skal gøre det, som  
jeg gør."*

Leder



# Uddrag fra observationer og interviews 🤗

*”Alt udstyret skal være tilgængeligt og i god kvalitet, og så skal det være en fælles beslutning at bruge det.”*

*Medarbejder*

*”Vi taler det hele igennem inden en opgave starter, især hvis det er noget nyt.”*

*Medarbejder*

*”Jeg prøver at være meget tydelig og give udtryk for, at jeg ikke accepterer usikre handlinger.”*

*Leder*



# Systematik - arbejdsmiljø

Sikkerhedsrunderinger

SYSTEMATISK – ÅRSHJUL  
SPONTANT - INDBERETNING

Handlingsplan

UDFORDRING – LØSNING – HVEM – HVORNÅR

Nærved-hændelser

HVOR FORTÆLLES / INDBERETTES?  
HVOR REGISTRERES?

Arbejdsmiljødrøftelser

ARBEJDSMILJØ PÅ DAGSORDENEN – ÅRSHJUL  
ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE (LOVKRAV)

# Identificer muligheden for arbejdsulykker

Akutte påvirkninger

Klemning

Nedstyrning

Fald

Intern trafik

# Identificer muligheden for arbejdsulykker

Langsigtede påvirkninger

Støv

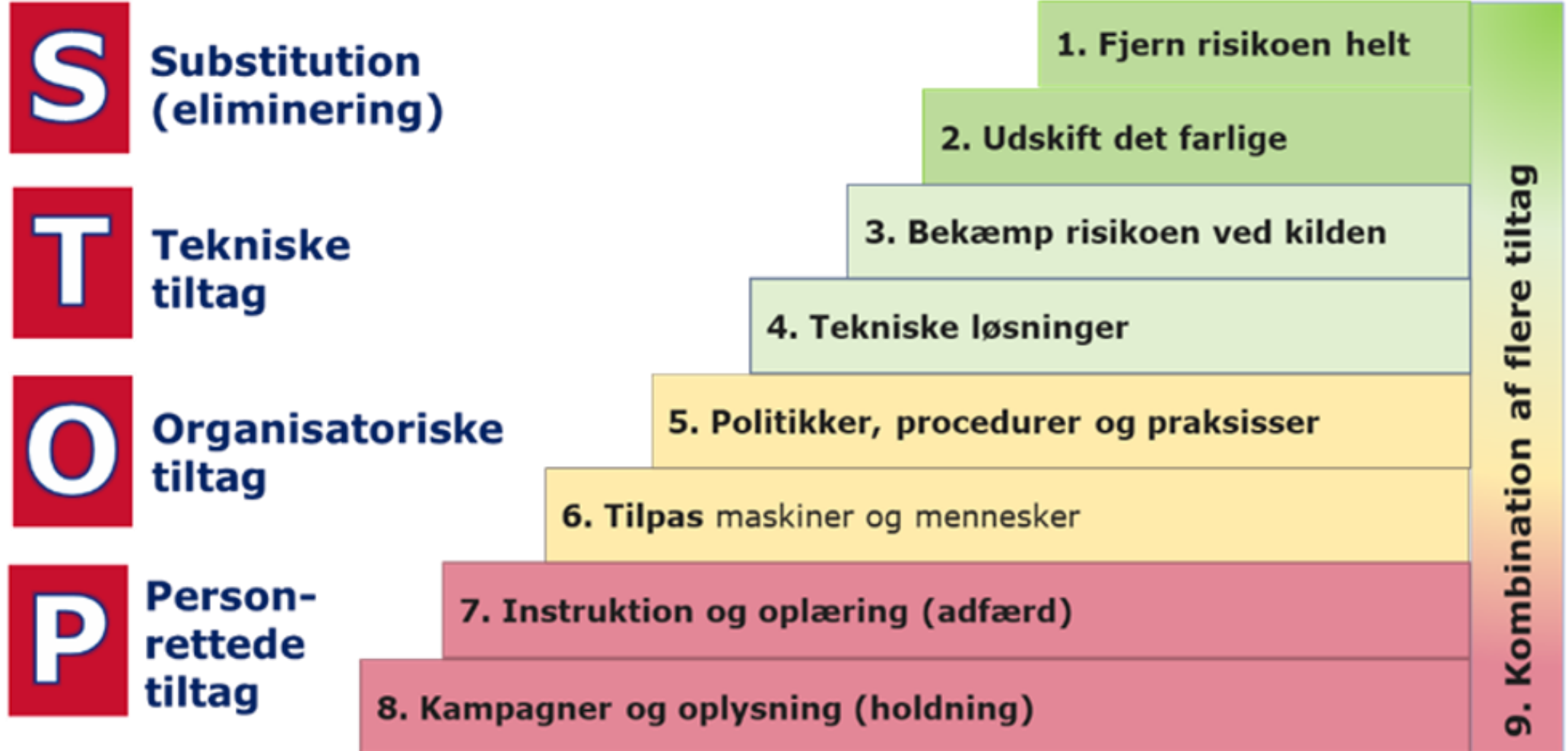
Støj

Ergonomi

Psykisk arbejdsmiljø

# Højere op ad forebyggelsestrappen

De 9 trin i virksomhedernes ulykkesindsats



# Nudging – kvalitet og mindst mulig træls

Gør det sikre valg til det lette valg

TILGÆNGELIGHED  
KVALITET  
TYDELIG PRIORITERING

Skab ejerskab

INDDRAG MEDARBEJDERE  
TILLID / ANSVAR  
FIND JERES EGNE LØSNINGER

Brug visuelle og sociale påmindelser

TYDELIG SKILTNING  
INTERN KOMMUNIKATION

Skift fokus fra fejl til positiv feedback

ANERKENDELSE  
BELØNNING?

# Anbefalinger til en styrket sikkerhedskultur

**Styrk systematikken:** Faste procedurer (onboarding), sikkerhedsinstruktioner, mødestruktur

**Ledelsens rolle:** Ledere skal stille tydelige forventninger til sikkerhed og gå foran med et godt eksempel

**Prioriter tilgængeligheden af værnemidler:** Sørg for, at værnemidler er personlige, let tilgængelige og komfortable at bruge

**Øg bevidstheden om risici:** Gennemfør regelmæssige sikkerhedsrunderinger for at øge medarbejdernes forståelse af risici – Søg viden og rådgivning

**Kulturændring:** Arbejd på at ændre kulturen ved at kommunikation om sikkerhed bliver en naturlig del af arbejdet



**TAK**  
for opmærksomheden